

## ERWEITERUNG DER ESUG-AUSBILDUNG AM DIAI DURCH EINE KOOPERATION MIT SCHAUENBURG

### Konzept für das Modul „Das richtige Mitarbeitermanagement in der Restrukturierung/Insolvenz – So schaffen Sie den Turnaround.“

#### I. Ziel/Nutzen

Veränderte Rahmenbedingungen stellen Unternehmen heute vor große Herausforderungen. Um am Markt Bestand zu haben, müssen sie ihre bestehenden Geschäftsmodelle häufig überdenken und an die neuen regulatorischen und digitalen Anforderungen anpassen. Effizienz und Kostenbewusstsein steht dabei ganz oben.

Die Konsequenz einer Umstrukturierung bzw. Sanierung lautet meistens Personalumbau und -abbau. Für Sie als ESUG-Berater keine leichte Aufgabe, denn der entscheidende Faktor für einen erfolgreichen Turnaround des Unternehmens ist das richtige Mitarbeitermanagement in der Krise - sowohl für die Gehenden als auch für die Bleibenden. Gerade letzterer Gruppe gilt es besondere Aufmerksamkeit zu schenken, denn sie bilden das Rückgrat für die Zukunft des Unternehmens.

In diesem Workshop werden verschiedene Vorgehensweisen und Maßnahmen vorgestellt, wie der Personalumbauprozess im Turnaround planvoll aufgesetzt und erfolgreich durchgeführt werden kann. Zudem lernen Sie, wie Sie die Interessen der betroffenen Mitarbeiter und die des Unternehmens in Einklang bringen, ohne die Motivation der verbleibenden Mannschaft zu gefährden, und wie Sie die Führungskräfte auf Ihre Rolle vorbereiten.

Ziel ist es, Ihnen die richtigen Werkzeuge und Methoden an die Hand zu geben, um den Personalabbau für alle Beteiligten transparent, fair, menschlich und sozialverträglich zu gestalten.

#### II. Zielgruppe

Dieser Workshop richtet sich an angehende und bereits ausgebildete ESUG-Berater, Insolvenzberater, Sanierer, Restrukturierer, Interims- und Change Manager.

#### III. Dauer und Inhalte

1-Tages-Workshop mit folgenden Inhalten:

- Veränderungskommunikation organisieren
  - Motivierende Veränderungsbotschaften
  - Kommunikationsmanagement im Projektverlauf
  - Kommunikation bei Trennungen
- Die Rolle der Führungskraft im Turnaround
- Interventionsfelder zur ausbalancierten Maßnahmenplanung

- Mitarbeiterbeteiligung
  - Grundformen von Beteiligungen
  - Elemente einer Beteiligungsstrategie
- Change Tools für einen reibungsloseren Prozess
  - Stakeholdermanagement
  - Promotoren
  - Kraftfeldanalysen
- Erfolgsfaktoren für Mitarbeiterbindung in Turnaround-Projekten
  
- Transfermaßnahmen in der Praxis

#### **IV. Methoden**

Workshop mit Input und Austausch, Analyse von Praxis-Beispielen der Referenten und ggf. eigener Beispielfälle, Gruppenarbeit.

#### **V. Ansprechpartnerin**

Anja Schauenburg, Geschäftsführerin von Schauenburg | Die Personalumbauer